

Политика за предотвратяване на скритата трудова експлоатация

ДЕКЛАРАЦИЯ

Global Staff Ltd се ангажира да разработи и възприеме проактивен подход за справяне със скритата трудова експлоатация. Скритата трудова експлоатация е експлоатация на кандидати за работа или работници от лица или групи трети страни, различни от работодателя или доставчика на работна ръка, включително лица-измамници, работещи в тези предприятия, но без знанието на ръководството. Включва принудителен труд и трафик на хора с цел трудова експлоатация; заплащане за услуги за намиране на работа и свързана с работата експлоатация като принудително използване на квартира.

Разбираемо е, че често е добре скрито от извършителите с жертви, ако се възприемат като такива, които не желаят да споделят това.

Покритие

Всички партньори, на които Global Staff Ltd доставя работници

Отговорност

Василка Маркова носи цялата отговорност за тази политика

Политически ангажименти

Global Staff Ltd ще:

1. Приемете, че таксите за намиране на работа са бизнес разход и няма да позволите те да бъдат плащани от кандидатите за работа. Компанията няма да използва лица или организации за намиране и доставка на работници, без да потвърди, че на работниците не се начислява такса за намиране на работа.
2. Увери, че целият персонал, отговорен за прякото набиране на работници, е запознат с проблемите, свързани с трудовата експлоатация на трети страни и знаците, които трябва да търсят, и е подписал подходящи принципи за съответствие.
3. Увери, че процесите по търсене на работна ръка, наемане и настаняване на работници са под контрола на доверени и компетентни членове на персонала.
4. Приемете проактивен подход за докладване на подозрения за скрита експлоатация на работници на органа за лицензиране на Gangmasters и полицията.
5. Насърчава работниците да съобщават за случаи на скрита трудова експлоатация от трета страна, осигури средства за това и разследва и действа по докладите по подходящ начин.
6. Насърчава положително и подкрепя служителите и служителите чрез агенции да докладват за такава експлоатация, която може да се случи в техните общности, чрез редовни срещи с представителството на работниците, където проблемите могат да бъдат повдигнати анонимно, ако е необходимо.
7. Изисква от доставчиците на работна ръка и други организации във веригата за предлагане на работна ръка да приемат политики и процедури, съответстващи на горното.

Василка Маркова

23.01.2023 г